



MR-vergadering

Datum: 08 januari 2018 (verplaatst van 11-12-2017)

Tijd: 19.30 uur

Aanwezig: Iddo van Bakel, Fatiha Ramdan, Chris Brenner, Mischa van 't Hoenderdaal, Irene Martinec, Monique Kuijper en Luc de Boer

Afwezig: -

Notulen

Punt datum & nummer	Onderwerp	Inhoud / voorstel	Actie
19.30 uur	Opening	Iddo opent de vergadering en heet allen welkom en bedankt iedereen voor de flexibiliteit om de vergadering te kunnen verplaatsen.	
	Mededelingen	Verzoek van Miranda om een groepsfoto te maken van de MR-leden. Dit zouden we na afloop van de vergadering doen, maar zijn we vergeten.	
	Notulen 30/10/17	Is goedgekeurd. N.a.v. de notulen: Mischa heeft in het tijdschrift 'Info-MR' doorgenomen en is verschillende dingen tegengekomen: <ul style="list-style-type: none"> - Er is een nieuwe ARBOwet, waardoor de MR meer taken erbij krijgt. Mischa gaat bij de GMR informeren hoe zij hiermee omgaan. (Alle scholen apart of ook dingen gezamenlijk.) - OPR: is dit van Passend Onderwijs? Mischa vraagt het na bij Lucie. - De AOB verzorgt cursussen. We hebben een servicepakket. Iddo gaat navraag doen, hoe het zit. 	
	Agenda	Doornemen/aanvullingen: sollicitatie voor leerkracht bij punt 8 erbij. Punten voor de rondvraag? -	
201801-1	Ingekomen stukken	<ul style="list-style-type: none"> • Iddo heeft verschillende tijdschriften in het postvakje gelegd. O.a. een nieuwe 'Info-MR'. 	
Vanaf dit punt gaat de vergadering besloten verder.			
201801-2	Sint / Kerst	De gang van zaken bespreken. Allebei de vieringen zijn goed verlopen. Luc vond het leuk om beide mee te maken op de Albatros. Tip voor de Kerstcie: buffettafels anders indelen: Halal, niet Halal en een 'iedereen mag'-tafel. Halal en iedereen mag zouden zelfs nog samen kunnen.	
201801-3	Schooltijden	Schooltijden bespreken: traditioneel rooster, continurooster. Bespreken wat wenselijk is. Vervolg op vorige vergadering. In het team is het nog niet besproken. Hier waren bepaalde redenen voor. Nu afgesproken om het dinsdag 23 januari in het team te bespreken. Mischa, Irene en Monique zullen dit met z'n drieën doen. Mischa heeft 5 verschillende soorten roosters op papier. 2 daarvan vallen voor ons meteen af. Blijven 2 verschillende continuroosters over en het traditionele rooster, zoals we het nu hebben. Deze 3 zullen aan het team worden voorgelegd. Daarna keuze aan de ouders voorleggen (zal nog niet tijdens de komende oudergesprekken kunnen). Ouders zullen de keuze krijgen uit 2 soorten roosters; traditionele en 1 soort continurooster. Alle ouders moeten betrokken worden bij de keuze! Vergadering van 5 maart opnieuw op de agenda.	
201801-4	Overblijf / BSO	De gang van zaken bespreken	

		<p>Luc en Miranda S zijn in contact met Flexikids. Eerst was het 1x per week. Nu 1x per maand. Contact is goed. Er zijn nu voldoende overblijfouders, leerlingen zijn meer verspreid over de school om meer rust te creëren (op de gangen wel druk / lawaai). Ook op de schoolpleinen verspreiding.</p> <p>Er zijn afspraken gemaakt voor de overblijfbetalingen. Er zijn nu al minder betalingen bij Miranda en meer direct bij Flexikids. De overblijfouders krijgen een vergoeding, betaald door school. De Albatros declareert bij het bestuur.</p> <p>De leiding van Flexikids kijkt toe op de ouders en verbindt hier ook conclusies aan (bijv. ouders die beter niet meer door kunnen gaan).</p> <p>Luc heeft tot nu toe nog geen ouders gehad over de nieuwe overblijf, zowel negatief als positief.</p> <p>M.b.t. BSO: is er een beleid over roken? Nee. Wel algemene mening om niet op het schoolplein te roken en buiten het zicht van de kinderen.</p>	
201801-5	Jaarrekening	<p>De prognose bespreken. Ook de fusiegelden bekijken. De begroting is nu goedgekeurd door het bestuur. Luc wil het graag de volgende vergadering presenteren. Luc gaat met Hans Vleerbos praten over de fusiegelden. Ook dit komt volgende vergadering terug.</p>	
201801-6	Rapport voor de leerlingen	<p>Wijzigingen in het rapport bespreken</p> <p>Het oude rapport van de Albatros was niet naar wens. Op de Torteltuין was men wel tevreden over hun rapport. Deze 2 zijn naast elkaar gelegd. De manier van invullen is nu uit het Torteltuיןrapport en de meeste inhoud komt vanuit het Albatrosrapport (o.a. relatie, competentie en autonomie). Enkele blanco rapporten zijn uitgedeeld om in te zien. De oudergeleding geeft aan het jammer te vinden dat je nu niet meer in 1x de vooruitgang kunt zien.</p> <p>De stukjes die er vaak onder geschreven werden, werden vaak erg gewaardeerd door de ouders: 'hierdoor zie je dat de leerkracht je kind echt ziet'.</p> <p>Graag een uitlegbrief bij het rapport over de verandering. Deze brief zal in het MT besproken worden. Luc zal het nieuwe rapport ook in het ISOP-team naar voren brengen.</p> <p>Voor de leerkrachten wordt het nu meer invullen (alles moet aangeklikt worden).</p> <p>In september de rapporten evalueren, hierin ook de mening van ouders meenemen!</p>	
201801-7	Punten vanuit de directie	<ul style="list-style-type: none"> - De studiedag van 6 december was in het teken van 'verbinden'; team worden. In de ochtend inhoudelijke invulling met Wijbe Douma (o.a. met de gedachtes vanuit Covey). Hier zijn zaken uit naar voren gekomen die het MT verder gaat bespreken. De middag / avond was teamuitje met spel en etentje. - Vanaf morgen zullen er in alle lokalen / toiletten apparaten opgehangen worden met papieren handdoeken / toiletpapier i.v.m. hygiëne. - Ook is er een nieuw koffiezetapparaat aangeschaft. - Ziekteverzuim was erg wisselend afgelopen maanden. Heeft te maken gehad met verschillende ziekten / afwezigen. Er is enorme krapte op de markt, zie ook de nieuwsbrief. 	

201801-8	Verloop sollicitatie nieuwe directeur + leerkracht groep 5	<p>Luc zal per 22 januari volledig op de Albatros zijn. Deze weken is nog voor de overdracht naar de nieuwe directeur toe op de Hasselbraam.</p> <p>Er zijn 9 sollicitatiebrieven binnengekomen voor de vacature groep 5. Een aantal valt meteen af (onvoldoende Nederlandse taalbeheersing, brieven waar geen motivatie in staat, behalve het solliciteren zelf, etc.). Morgen een eerste gesprek met 1 sollicitant. Hier zitten Luc, Irene, Esther en Fatiha bij.</p>	
201801-9	Punten vanuit de oudergeleding	-	
201801-10	Punten vanuit de teamgeleding	-	
201801-11	Punten vanuit / voor de GMR	<p>Zie notulen GMR.</p> <p>Zodra het vergaderschema bekend is, gaan we per toerbeurt de vergaderingen van de GMR bijwonen.</p>	
201801-12	Rondvraag	-	
21.30 uur	Sluiting	<p>Volgende vergadering: Maandag 22 januari 2018, om 19.30 uur</p>	