



MR-vergadering

Datum: 27 maart 2017

Tijd: 19.30 uur

Aanwezig: **Antoine Glerum, Iddo van Bakel, Monique Kuijper, Wim van Slijpe**
Extra gasten deze avond: Chris Brenner en Mettin Bildirici (met gebak!)

Afwezig: **Irene Martinec**

Notulen:

Punt datum & nummer	Onderwerp	Inhoud / voorstel	Actie
19.30 uur	Opening Mededelingen Notulen 13/02/17 Agenda	<p>Antoine opent de vergadering en heet een ieder welkom, vooral de 2 ouders die komen kijken hoe het gaat bij deze MR en wellicht interesse hebben in de toekomst aan te sluiten.</p> <p>Even een korte voorstelronde i.v.m. de aanwezigheid van de 2 gasten.</p> <p>Ter goedkeuring; goedgekeurd.</p> <p>Doornemen/aanvullingen: Punten voor de rondvraag? -</p>	
201703-1	Ingekomen stukken	<ul style="list-style-type: none"> Info MR (tijdschrift) 	
201703-2	Medewerker-onderzoek	<p>Uitslag van het onderzoek bespreken; In het verslag is het lastig onderscheid te maken tussen de school en de organisatie. Men heeft wel binding met de school, maar minder met de ASG (voelen zich niet betrokken). De directies hebben wel meer feeling met de ASG. In het algemeen kan gezegd worden dat men zich prettig voelt op de Albatros. Als minpunten worden de ventilatie / temperatuur aangegeven en de (te) hoge werkdruk. De ervaren werkdruk wordt op meer scholen ervaren. Dit komt o.a. door Passend Onderwijs; er blijven nu meer leerlingen in het reguliere onderwijs en de afstemming die deze leerlingen nodig hebben, kost erg veel tijd. Er wordt veel gevraagd van het personeel. Soms zoveel dat er mensen uitvallen.</p> <p>Het bestuur geeft geen transparantie over de financiën. Daardoor krijgen zij weinig begrip van ouders en leerkrachten en vraagt men zich af waar het geld aan wordt besteed. Antoine geeft aan dat de GMR in het verleden niet krachtig / kritisch heeft gevraagd naar de financiën. Wij als MR van de Albatros moeten goed in de gaten houden dat we de fusiegelden wel krijgen! Wim geeft aan het beleid van de ASG niet goed te vinden; er wordt gekeken waar de problemen zijn en daar zetten ze op in, i.p.v. preventief inzetten. De clusterdirecteur zou 6x per jaar langs moeten komen, maar dit is minder op de Albatros omdat hij op andere scholen (met problemen) nodig is.</p>	
201702-3	Cito-scores groepen 1 t/m 8	<p>Bespreken, plannen en doelen voor de komende periode. De resultaten van de cito-toetsen worden op 3 niveau's bekeken:</p> <ul style="list-style-type: none"> leerlingen individueel (door de leerkracht en de IB-er) per groep (door de leerkracht en de IB-er) 	

		<ul style="list-style-type: none"> • schoolbreed (door IB-ers, MT en directie) <p>Hierbij worden er analyses gemaakt (resultaten kunnen aan verschillende dingen liggen), afstemming en vervolgacties gepland. Dit zijn acties die extra druk geven, maar het is wel effectief!</p> <p>In de groepen 5 en 6 zijn er de meeste zorgen, vooral om het rekenen. Het effect van de ingezette plannen blijft uit, dus moeten er nieuwe plannen gemaakt worden.</p> <p>Wim kan nog niet garanderen dat we volgend jaar nog steeds met Snappet werken.</p>	
201703		<p>De belangstellende ouders krijgen de gelegenheid te vertellen of vragen te stellen. Beide ouders zijn positief over de school, maar vragen zich ook af hoe het zou gaan wanneer er meerdere mensen tegelijk weggaan (uit de MR) en als Wim weggaat.</p> <p>De mensen in de MR zitten er allemaal met hetzelfde doel. Samenwerking is daar erg belangrijk voor. Volgende vergadering willen beide ouders er graag weer bij zijn.</p>	
Vanaf dit punt gaat de vergadering besloten verder.			
201703-4	RI en E verslag	<p>Bespreken, punt van vorige vergadering.</p> <p>Monique heeft hiernaar gekeken. Wordt met Wim besproken en daarna in de MR. Punt voor de volgende vergadering.</p>	
201703-5	Nascholingsplan 2017 - 2018	<p>Maximum en Covey zullen hier onderdeel van zijn. Volgende keer verder bespreken.</p>	
201703-6	Enquête Passend Onderwijs	<p>Uitslag van de enquête bespreken</p> <p>Doorgeschoven naar de volgende vergadering.</p>	
201703-7	Punten vanuit de directie	<p>Formatie volgend jaar: alle vaste mensen van de Albatros en de Torteltuyn kunnen blijven. Ook lanthe en Mileen. Wim heeft een plan ingediend bij het bestuur voor 15 groepen volgend jaar (3 groepen 1/2 en verder van alle groepen 2.) Het is nog afwachten of dit plan geaccepteerd wordt. Wim moet daarna nog wel kijken hoe het moet met ambulante tijd voor de ict-er, MT en opleider in de school.</p> <p>In de 2 grote lokalen moeten er weer muren komen, zodat er 4 normale lokalen zijn. Er zal komend schooljaar gestart worden met +/- 330 leerlingen.</p> <p>Op dit moment zijn er veel zieken. Hierdoor kunnen bepaalde (extra) taken / acties niet opgepakt worden. Mocht het plan met de 15 groepen doorgaan, dan zal er volgend jaar waarschijnlijk meer verdeeld worden bij ziekte, omdat het dan kleinere groepen zijn.</p> <p>De regiegroep houdt de fusie nog wel in de gaten, maar komt minder vaak bijeen. Over 2 maanden pas weer. Ook vanuit de Torteltuyn is er vertrouwen in Wim. Voor volgend jaar moet er gekeken worden wie er in de MR komen. Zowel qua ouders als personeel. Er zullen dan wellicht ook verkiezingen gehouden moeten worden.</p> <p>Volgende vergadering zullen de belangstellende ouders weer bij het openbare gedeelte aanwezig zijn. Toekomst van de MR op volgende vergadering als agendapunt.</p> <p>Wim heeft met de overblijfgroep gesproken en vertelt dat we overgaan naar een professionele opvang. De</p>	

		<p>Albatros moet nu ouders gaan werven die als vrijwilliger (kleine vergoeding) willen en kunnen helpen. Flexikids moet een goede coördinator vinden. Na de herfstvakantie zullen zij starten. De overblijfgroep van nu zal het tot die tijd doen.</p> <p>De website van de Albatros wordt vernieuwd. Dit is een verplichting vanuit de ASG.</p>	
201703-8	Punten vanuit de oudergeleding	-	
201703-9	Punten vanuit de teamgeleding	Is er binnen de regiegroep al gesproken over de methodes die gebruikt gaan worden komend schooljaar? De taalmethode wordt misschien vervangen. Afhankelijk van de afschrijvingstermijn.	
201703-10	Punten vanuit de CMR/GMR	Schoonmaak en inval zijn zaken die niet naar tevredenheid verlopen op verschillende scholen. Pauzes voor leerkrachten die continurooster hebben zijn op aantal scholen niet volgens de CAO. Het zorgprofiel is nog niet duidelijk van alle scholen. Bij de GMR zal worden aangegeven dat niet alle punten van de agenda voor de CMR duidelijk zijn.	
201703-11	Rondvraag	-	
21.40 uur	Sluiting	Volgende vergadering: Maandag 8 mei 2017, om 19.30 uur	