



## MR-vergadering

Datum: 25 september 2017

Tijd: 19.30 uur

Aanwezig: Iddo van Bakel, Chris Brenner, Fatiha Ramdan, Mischa van 't Hoenderdaal, Monique Kuijper

Afwezig: Irene Martinec (mk)

### Notulen:

Punt datum & nummer	Onderwerp	Inhoud / voorstel	Actie
19.30 uur	Opening	<b>Iddo opent de vergadering en heet een ieder welkom. Vooral voor de nieuwe leden Chris, Fatiha en Mischa. We doen een korte voorstelronde. We zullen het komend jaar vooral hebben over de aanstelling van een nieuwe directeur en de effecten van de fusie (met +/- 20 leerlingen en 5 leerkrachten erbij).</b>	
	Mededelingen	-	
	Notulen 19/06/17	Ter goedkeuring; <b>goedgekeurd.</b>	
	Agenda	Doornemen/aanvullingen: <b>Agenda wordt aangepast i.v.m. komst van Hans Vleerbos (van 20.00uur tot 20.30uur) om de procedure van het sollicitatieproces van een nieuwe directeur toe te lichten.</b> Punten voor de rondvraag? -	
201709-1	Ingekomen stukken	-	
201709-2	Taakverdeling MR 2017-2018	Vaststellen van de taken binnen de MR voor 2017-2018 (voorzitter, secretaris, vicevoorzitter, etc.) <b>Voorzitter: Iddo</b> <b>Secretaris: Monique (Mischa zal deze taak soms overnemen om te kijken wat het inhoud.)</b> <b>Vicevoorzitter: Chris</b>	
<b>Vanaf dit punt gaat de vergadering besloten verder.</b>			
201709-6	Sollicitatie nieuwe directeur	Stappenplan opstellen. <b>Hans Vleerbos (clusterdirecteur van 12 scholen) schuift aan. Korte samenvatting van Iddo: enkele weken voor het einde van het schooljaar heeft de MR te horen gekregen dat Wim wegging. De MR is toen snel bijeen gekomen en heeft een mail naar Hans gestuurd, waar punten in stonden waarvan de MR vond waar een nieuwe directeur aan moest voldoen.</b>  <b>Hans geeft de procedure aan. Komende jaren zijn er meerdere directeuren 'over' binnen de ASG. Daarom zal de vacature niet extern uitgaan. Intern (voor alle zittende directeuren) wordt de vacature opengezet. Het concept van de vacature wordt ter plekke uitgedeeld en besproken. De vacature is gebaseerd op de mail die de MR voor de vakantie heeft verstuurd. Hierin zal de datum van ingaan op 1 januari 2018 staan. Luc zal dus langer interim blijven.</b> <b>Deze week zal de vacature op de site worden gezet en zal daar 2½ week op staan. Sollicitatiebrieven worden naar Hans gestuurd.</b> <b>Bij de eerste ronde sollicitatiegesprekken zal er 1 ouder (Iddo) en 1 teamlid (Monique) vanuit de MR aanwezig zijn en de clusterdirecteur (Hans). Hans zal proberen om i.p.v. een 2<sup>de</sup> clusterdirecteur een 2<sup>de</sup> teamlid (Mischa) erbij te laten zitten. Alleen de mensen in de</b>	

		<p>benoemingsadviescommissie krijgen de brieven te zien. Als er een tweede ronde komt, kan deze ronde bestaan uit een presentatie van de sollicitant aan het team of een bezoek aan de school.</p> <p>Voordat Hans weer vertrekt, vraagt Iddo naar de bevindingen van Hans omtrent de fusie. Hans geeft aan dat er (helaas) minder leerlingen zijn overgekomen dan verwacht. Daardoor zullen we ook minder fusiegelden krijgen (ongeveer de helft!). Er zijn 28 leerlingen naar het Spectrum gegaan en ook de Buitenburg heeft (door het continuooster) er nog leerlingen bij gekregen.</p> <p>Daarnaast vindt Hans dat beide teams zich professioneel hebben opgesteld.</p>	
201709-3	Jaarplan 2017-2018 MR	<p>Het jaarplan 2017-2018 voor de MR vaststellen. Tevens de nieuwe leden uitleg geven over de gang van zaken in de MR. En de dagen voor komend jaar bespreken.</p> <p><b>Aanvulling jaarplan: evaluatie Snappet</b></p> <p><b>Vergaderingen op de maandagen komen het beste uit. Monique zal data plannen en doormailen.</b></p> <p><b>Cursus voor de MR komt in de herfst / winterperiode en zal in Almere plaatsvinden. Voorstel van Iddo om dit als volledig MR te volgen. In de cursus wordt aandacht besteed aan de financiële en de inhoudelijke aspecten waarover de MR kan meepraten / meedenken / instemmen en adviseren.</b></p>	Monique
201709-4	Jaarverslag MR 2016 - 2017	<p>Voorlopige jaarverslag bespreken en aanvullen.</p> <p><b>Aanvulling: MR heeft veel tijd in de fusie gestoken + afscheid van Wim enkele weken voor het einde van het schooljaar en daardoor sollicitatieprocedure voor een nieuwe directeur opstarten.</b></p> <p><b>Monique zal het jaarverslag aanvullen en opnieuw versturen.</b></p>	Monique
201709-5	Ouderbijdrage / schoolreisgeld; overzicht	<p>Overzicht van de inkomsten / uitgaven van de ouderbijdragen / schoolreisgeld doornemen.</p> <p><b>Punt doorgeschoven naar volgende vergadering. Is er al een oproep voor de ouderbijdrage geweest in de nieuwsbrief? Nee.</b></p>	
201709-7	Punten vanuit de directie	-	
201709-8	Punten vanuit de oudergeleding	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Zijn er ook ouders van de Torteltuyn die zich hebben aangemeld als klassenouder? Monique zal dit bij Miranda navragen.</b></li> <li>- <b>Als MR hebben we een abonnement bij de AOB (Algemene Onderwijs Bond) voor vragen en advies. Auke de Roos (namens de AOB) kan 4 uur per jaar langskomen. Iddo zal de mail over de korting op de fusiegelden aan hem doorsturen met de vraag of dit klopt. Volgende keer op de agenda.</b></li> <li>- <b>Hoever is de nieuwe overblijf: afgelopen donderdag is er overleg geweest met Flexikids. Zij willen graag in 3 groepen de overblijf doen om rust te creëren. In de bouwen moet gesproken worden over opvang in lokalen of gangen en gebruik van digibord / spelletjes etc. Komende donderdag zal er weer een bijeenkomst zijn. Het is nog onduidelijk hoeveel en welke overblijffouders er zijn.</b></li> <li>- <b>Continuoster is wel onderwerp van gesprek</b></li> </ul>	<p>Monique</p> <p>Iddo</p>

		op het plein (vooral vanuit de ouders van de Torteltuin). De MR heeft hier al vaker over gesproken, waarbij er gekeken werd naar de 3 partijen die ermee te maken hebben: leerlingen, leerkrachten en ouders.	
201709-9	Punten vanuit de teamgeleding	Staking op 5 oktober; <b>alle teamleden waren voor de staking.</b>	
201709-10	Punten vanuit de CMR/GMR	<b>Uitleg voor nieuwe leden; CMR was clusterbreed. Hierin kwam men bij elkaar om elkaar te vertellen wat er speelde op de verschillende scholen (positief en negatief). In de CMR kon men geen advies of instemming geven. De GMR is de gemeenschappelijke MR van de ASG. Hierin zitten 5 ouders en 5 leerkrachten vanuit verschillende MR-en van de basisscholen. Er wordt op dit moment gekeken hoe de GMR zal plaatsvinden.</b>	
201709-11	Rondvraag	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Is er ook aan de ouders van de Torteltuin gevraagd om in de MR te komen? Ja, via de gemeenschappelijke nieuwsbrief.</li> <li>- Punt voor een volgende vergadering: hoe kun je het openbare gedeelte aantrekkelijker maken voor gasten?</li> </ul>	
21.30 uur	Sluiting	Volgende vergadering: <b>Maandag 30 oktober</b> , om 19.30 uur	